



๖๐๖๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย


ที่ นฐ.๗๓๓๐๑.๐๑/๓๒๕๓ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

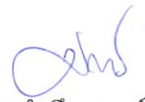
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

ตามที่ได้พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ และตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวสุขศิริ สอดสุข)
นักทรัพยากรบุคคล


ความคิดเห็น


(นายค้ำนิง พงษ์ทวี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น


ว่าที่ร้อยตรี
(จตุพร ศรีสมบูรณ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

ความคิดเห็น


(นายหอม ทองดอนแอ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดทำกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร รวมทั้ง มีระบบการ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผล การตอบแทนและมีกำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กร คาดหวัง	๑. ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์พันธกิจ และแผนการปรับ บัณฑิตและภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลดอนข่อย สรรพหา การเลื่อนขั้น เงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนา ๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้ เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการบุคลากรและการบริหาร ผลตอบแทน ๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	๑. จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี และได้ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและ กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธ กิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย ๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>ส่งเสริมและวางแผนกำลังสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตามวิธีการที่ระเบียบกำหนดเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับต่อการกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>๒. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายบริหารที่ ๒. และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ๓. ประกาศการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมกำหนด</p> <p>๓. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ปฏิบัติตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม</p> <p>๔. สรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการตามระเบียบและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมกำหนดสมรรถนะ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>ดำเนินการจัดสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานว่าง โดยวิธีการ ย้าย การโอน การรับการคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ๓. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐมกำหนด</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>ส่งเสริมให้มีระบบการประเมินผล การปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นระบบ การบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตาม เป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และสามารถวัดและประเมินผล การปฏิบัติงานได้อย่างเป็นธรรม โดยมี ผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่ประเมินผล จาก การปฏิบัติงานตามปริมาณงาน ผลงาน หรือคุณภาพของงาน หรือ ความรวดเร็ว หรือการตรงตาม เวลาที่กำหนดหรือการประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ ทรัพยากร แล้วแต่กรณี และมี พฤติกรรมปฏิบัติตามหรือสมรรถนะที่ประเมินจากสมรรถนะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลกำหนด</p>	<p>๑. จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ พนักงานจ้างและ พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล ให้ เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน ตำบล</p> <p>๒. มีความโปร่งใสในทุก กระบวนการของการ บริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. จัดทำประกาศองการบริหารส่วนตำบลคองน้อย เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วน ตำบล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล และให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๒. ดำเนินการผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครูองค์ การบริหารส่วนตำบล ด้วยความโปร่งใสยุติธรรม ปราศจากการกีดกันแก่ง หรือใช้อคติในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมี คุณธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและปฏิบัติตามเพื่อรักษา จริยธรรมตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นรวมถึงการรักภักดี การควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามราชการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมขององค์กร ให้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นหลักและ แนวทางการปฏิบัติงานราชการให้กับบุคลากรในสังกัด ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ๒. กำกับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติหน้าที่โดย รักภักดีของราชการ ๓. กำกับให้บุคลากรในสังกัดประพฤติเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมและยึดหลักธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน ๔. ผู้บังคับบัญชา ออม อ ย ห ม า ย ง า น กั ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างจริงจัง ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ แนวทางและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินการ</p>	<p>๑. จัดทำประมวลจริยธรรมในองค์กร บริหารส่วนตำบลจนช้อย ๒. แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลจนช้อยทราบและถือปฏิบัติ ๓. กำกับให้บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลจนช้อยปฏิบัติตามทำให้ เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และ รักภักดีของราชการกำกับให้บุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจนช้อย ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและยึด หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	
<p>๕. การสรรหาคนดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดีความ ผูกพันและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ประกาศยกย่องบุคคล ต้นแบบในการปฏิบัติงานที่ เพื่อรักษาคนดีคนเก่งไว้กับ องค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางสื่อสารให้ สิ่งสูงใจผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษจัดสวัสดิการความ ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตาม ความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ</p>	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและบทลงโทษ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๒. ยกย่องพนักงานที่ดี และทำคุณประโยชน์ให้ องค์กร</p>	<p>จัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและ บทลงโทษของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และ ต่อ เนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อน การดำเนินงานพันธกิจขององค์กรเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตาม เป้าหมายรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร ส่งเสริมให้มีการนำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร จัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็วทันสมัยและปัจจุบัน ช่วยลด ขั้นตอนของงานปริมาณเอกสารสามารถนำไป วิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการ ปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบล ดอนข่อย และตรงตามตำแหน่งงาน แผนการสืบ หอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีของ องค์กร</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร งานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงาน อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมใน องค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์กร การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>๔. พัฒนาด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อ สร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร</p> <p>๖. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ ด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการใช้จากระบบและเพื่อขีด ความสามารถเชิงบุคลากร เพื่อรองรับการพัฒนา ระบบในอนาคต</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม สายงาน</p> <p>๓. บันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยกำหนดให้เป็นนโยบายหรือเป็นแนวทางการปฏิบัติชัดเจน ตั้งแต่การพัฒนารายบุคคล การพัฒนาสื่อองค์กรการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ และการประเมินผลการทำงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพชีวิตการทำงานที่ดี และเหมาะสมต่อไป	๑. การเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและทำความเข้าใจถึงหลักการ กฎเกณฑ์ และคุณลักษณะของแต่ละตำแหน่งอย่างต่อเนื่องของการประเมินศักยภาพ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรเพื่อจัดสรรงานถึงจุดเด่น จุดด้อยอันจะนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. มีการกำหนดโปรแกรมพัฒนาความรู้ความสามารถที่จะส่งผลต่อความก้าวหน้า ซึ่งจะต้องครอบคลุมทุกตำแหน่งตามสายงานอย่างชัดเจนเพื่อนำไปสู่การมีคุณภาพที่ดี ๓. มีการจัดระบบแรงจูงใจที่เหมาะสมกับภารกิจของงานที่ได้รับมอบหมายซึ่งจะทำให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น เมื่อบุคลากรมีขวัญกำลังใจจากการพัฒนาตนเอง ยังได้นำความรู้มาพัฒนางาน พัฒนาองค์กร ซึ่งผู้บริหารต้องให้ความสำคัญสนับสนุนให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ ความสามารถ การได้รับสิทธิประโยชน์ด้านสวัสดิการต่างๆ	๑. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓. จัดทำประกาศประเมินพนักงานตามลำดับ ๔. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ๕. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)	

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

สรุปรายงานการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวกรณีย์ ยิ่งคุ้ม	ครู คศ๒.	<p>- การอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในสังกัดต้องศึกรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการเงินของสถานศึกษา</p> <p>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับอำเภอเพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ(กรณีขยาย)</p> <p>- “การจัดทำแผนการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)ของอปท. และสถานศึกษาในสังกัด อปท. การบันทึกข้อมูลแบบใหม่ระหว่าง อปท. กับหน่วยงานภายใต้สังกัด (โรงเรียน/ศพต.) มีความวิสัยปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาฯ ประเด็นข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของโรงเรียน/ศพต</p> <p>- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึกของหน่วยงานภายใต้สังกัดต้องศึกรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ตัวโปรแกรม AUTO EXCEL รองรับการใช้งานระบบ e-lass” เพื่อสอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ และมาตราฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ</p>	-	๒๕-๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๙-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
						๓๐ เมษายน – ๒พฤษภาคม ๒๕๖๕
						๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
	นางสาวภรณ์ ยิ่งคุ้ม	ครู คศ๒.	<p>- หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning สำหรับสถานศึกษาปฐมวัย แนวทางการเขียนประเมินผลงานเลื่อนวิทยฐานะ และการปรับอัตราจัดสรรงบประมาณต้านการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>อำเภอคำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒	นางสาวกอบกุล ชินวงษ์ม่วง	ผู้อำนวยการกองคลัง	<p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>อำเภอคำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๓	นายวีรชีพ อดังวารภักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้ Excel” ในการคำนวณค่าวัสดุรวมต่อหน่วยของงานก่อสร้างอาคาร การคำนวณค่างานต้นทุนต่อหน่วย(Bit Cost) ของงานทาง สะพานและท่อเหลี่ยม และงานชลประทาน ตามหลักเกณฑ์วิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ</p> <p>- การฝึกอบรมหลักสูตร “ทบทวนแนวทางการและวิธีปฏิบัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางก่อสร้างของทางราชการ การจัดทำใบแสดงปริมาณงาน (BOO) ด้วยโปรแกรมคำนวณ Microsoft Excel พร้อมหลักสูตรตารางการคำนวณ (ภาคปฏิบัติ) รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติงานด้านช่าง ภายใต้อ.พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
			<p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
			<p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๔	นางสาวจิตติมา สมจิต	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๒๔-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๕	นางสาวฉลอมขวัญ ทองดอนพัว	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๖	นางสาวกัทราพร สร้อยยอดทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๗	นายჭ็พกร วิมลลา	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้ Excel ในการคำนวณค่าวัสดุรวมต่อหน่วยของงานก่อสร้างอาคาร การคำนวณค่างานต้นทุนต่อหน่วย (Unit Cost) ของงานทาง สะพานและท่อเหลี่ยม และงานชลประทาน ตามหลักเกณฑ์วิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	<p style="text-align: center;">๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p style="text-align: center;">๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p style="text-align: center;">๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>	
๘	นางสาวสุนิศา ปรากฏผล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	<ul style="list-style-type: none"> - “การจัดทำแผนการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด อปท. การบันทึกข้อมูลแบบใหม่ระหว่าง อปท. กับหน่วยงานภายใต้สังกัด (โรงเรียน/ศพต.) ศึกษาวิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา ประเด็นข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของโรงเรียน/ศพต - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	<p style="text-align: center;">๓๐ เมษายน – ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p style="text-align: center;">๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p style="text-align: center;">๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๙	นายคำมิ่ง พงษ์ทวี	หัวหน้าสำนักปลัด	- “ การจัดทำแผนการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด อปท. การบันทึกข้อมูลแบบใหม่ระหว่าง อปท. กับหน่วยงานภายใต้สังกัด (โรงเรียน/ศพต.) ศึกษาวิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา ประเด็นข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของโรงเรียน/ศพต	-	๓๐ เมษายน – ๒๗พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๐	นายชัยยุทธ วิจารณ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
			- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
			- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
			- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
			- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑๑	นายสิทธิชัย เพชรประเสริฐพร	นักวิชาการพิเศษชำนาญการ	<ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย 	-	๒๔ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๑๒	นายชยพล โปทุมทา	นิติกร	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพทีมปฏิบัติงานในศูนย์คัดกรองจังหวัดนครปฐม (ครู ข) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ฝึกอบรมและสน จังหวะดนตรีปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๒๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑๓	นางสาวเสาวนีย์ อินทร์พยัคฆ์	ครูชำนาญการ	<p>- “ การจัดทำแผนการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด อปท. การบันทึกข้อมูลแบบใหม่ระหว่าง อปท. กับหน่วยงานภายใต้สังกัด (โรงเรียน/ศพด.) ศึกษาวิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาฯ ประเด็นข้อบกพร่องจากการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของโรงเรียน/ศพด</p> <p>- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึกของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ด้วยโปรแกรม AUTO EXCEL รองรับการใช้งานระบบ e-lass” เพื่อสอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ</p> <p>- หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning สำหรับสถานศึกษาปฐมวัย แนวทางการยื่นประเมินผลงานเลื่อนวิทยฐานะ และการปรับอัตราจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๓๐ เมษายน – ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
					๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
					๕-๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	
					๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
					๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวปริญญา กลิ่นสุบรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก	<p>- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึกของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>ด้วยโปรแกรม AUTO EXCEL รองรับการใช้งานระบบ e-lass” เพื่อสอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๕	นางสาวสุศาทิพย์ ทองดอนสีงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	<p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๖	นางสาวชนิดิพอง สระทองพรม	ผู้ดูแลเด็ก	<p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนช้อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑๗	นางสาวนภาลี ทองบุญทรัพย์	ผู้ดูแลเด็ก	<p>- โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบันทึกของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕" ด้วยโปรแกรม AUTO EXCEL รองรับการปฏิบัติงานระบบ e-lass" เพื่อสอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ และมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๑๘	นางนันท์ดา วัฒนสกุลพันธ์	นักพัฒนาชุมชน	<p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
					๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
					๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑๙	นางสาวสุขศิริ สอดสุข	นักทรัพยากรบุคคล	<p>- โครงการอบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>		๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒๐	นางสาววารุณี ทองดอนถึง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	<p>- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย</p> <p>อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p>		๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๒๑	นายมานะชัย ทองบุญรอด	นักวิชาการการเงินและบัญชี	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒๒	นางสาวรุ่งนภา ชาญธนกิจวานิชย์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒๓	นางหนึ่งบุษ จำปาพรหม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๒๔	นางสาวณฤดี อยู่เต็มสุข	พนักงานจัดเก็บรายได้	- ประชุมและอบรม ประมาณลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมาณลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒๕	นายกนก มากรุ่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	- ประชุมและอบรม ประมาณลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๒๖	นายสุวิวัฒน์ เสงี่ยมตา	นายช่างโยธา	- ประชุมและอบรม ประมาณลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมาณลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๒๗	นางสาวปราณี ศรีสัต	ผู้ช่วยช่างโยธา	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๒๘	นายสมพร ห้วยหงษ์ทอง	พนักงานขับรถ	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒๙	นางเบญจมาศ สาระทองอ้อย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๓๐	นางสาวนฤมล ม่วงเพชร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	- ประชุมและอบรม ประมาณ ๑๐๐ ชม ของ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมาณ ๑๐๐ ชม ของ ข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการ พัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๓๑	นางสาวนฤมล ธิปไตยศรี	คนงาน	- ประชุมและอบรม ประมาณ ๑๐๐ ชม ของ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมาณ ๑๐๐ ชม ของ ข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการ พัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๓๒	นางสาวบุษยามา สุขเกษม	คนงาน	- ประชุมและอบรม ประมาณ ๑๐๐ ชม ของ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมาณ ๑๐๐ ชม ของ ข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการ พัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เอกสาร	วันที่	หมายเหตุ
๓๓	นางสาวจิราวรรณ หยตหย่อน	คนงาน	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๓๔	นายสันติ ทองดอนเถึง	คนงาน	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๓๕	นายยิ่ง ทองดอนเหมื่อน	คนงาน	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๓๖	นางสิริกร เส็งเจริญ	ภารโรง (ศพด)	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๓๗	นางสาวเปรม ทองดอนเหมื่อน	ภารโรง (ศพด)	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๓๘	นายปฐม บัวทอง	พนักงานขับรถยนต์	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๓๙	นายอนุชิต ทองกองเตี้ย	ยาม	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๔๐	นายพงษ์ศักดิ์ ทองดอนพุ่ม	ยาม	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๔๑	นายภิรมินทร์ ไทเรเกิดศรี	คนงานประจำรถขยะ	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๔๒	นายสมบัติ ทอดอนแก	ยาม	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของ ชุราชมการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของ ชุราชมการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๔๓	นายประเสริฐ ทองดอนแก	ยาม	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของ ชุราชมการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของ ชุราชมการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๔๔	นางสาววิไลพร หยตหย่อน	ผู้ดูแลเด็ก	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของ ชุราชมการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของ ชุราชมการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๔๕	นางสิริกร ทองดอนแต้ม	ผู้ดูแลเด็ก	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๔๖	นางสาวสิริพร สิบแอง	ผู้ดูแลเด็ก	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๔๗	นางสาวอรปภา ทองดอนหมื่นอน	ผู้ดูแลเด็ก	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๔๘	นางสาววรัญญา ทองดอนเมือง	คนงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ฝึกอบรมและสน จังหวะวัฒนธรรม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๔๙	นายสุภัทร พรหมปัญหา	คนงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ฝึกอบรมและสน จังหวะวัฒนธรรม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๕๐	นายภักดีภณ รุ่งเรือง	การโรง	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ฝึกอบรมและสน จังหวะวัฒนธรรม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน 	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวรมิตา ทองดอนหมื่น	ภารโรง	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๖	นางสงวนเบญจวรรณ มั่นเขตกิจิ	คนงาน	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	
๑๗	นางสงวนเบญจวรรณ มั่นเขตกิจิ	ผู้เก็บ	- ประชุมและอบรม ประมวลคุณธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย - ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศึกษาในการปฏิบัติงานของบุคลากรสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๕๔	นางสาวนิตยา เพ็งมูน	การโรง	-ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๕๕	นายจำลอง ทองคอนเต็ม	คนงาน	-ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๕๖	นางสาวธัญญารัตน์ อ่อนศิริ	คนงาน	- ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย -ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรมหลักสูตร	เลขคำสั่ง	วันที่	หมายเหตุ
๕๗	นายจักรพันธ์ ศรีอยอดทอง	คนงาน	-ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๕๘	นายปรมินทร์ พุทธิมทา	คนงานประจำรถขยะ	-ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๕๙	นายอำพล โทคน้ำชัยเจริญ	คนงานประจำรถขยะ	-ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๖๐	นายธีรภัทร วิสัย	คนงานประจำรถขยะ	-ประชุมและอบรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนข่อย อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม และการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	-	๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	